



## « آزمون بررسی جستجوی جرأت‌مندانه شغل »

### اهمیت آزمون بررسی جستجوی جرأت‌مندانه شغل

داشتن ارتباط موثر با دیگران مهارتی است که انسان در موقعیت ممتاز و بهتری قرار می‌دهد و در واقع دستیابی به موفقیت و پیروزی را تسهیل می‌سازد. یکی از مهارت‌های ارتباط موثر جرأت‌ورزی است. بدین منظور آزمون بررسی جستجوی جرأت‌مندانه شغل، با هدف افزایش آگاهی فرد نسبت به میزان پشتکار و تلاش خود در یافتن شغل موردنظر انجام می‌گیرد. شایان ذکر است در تکمیل پرسشنامه این آزمون به موارد ذیل توجه داشته باشید:

- با تفکر و نگاه عمیق به سوالات پاسخ دهید.
- کاملاً با خود صادق باشید.
- چیزی که هستید را انتخاب کنید نه چیزی را که دوست دارید باشید.

### نحوه انجام آزمون بررسی جستجوی جرأت‌مندانه شغل

خود را در هر کدام از موقعیت‌های شغلی‌یابی زیر تصور نموده، و مشخص نمایید تا چه اندازه به حالتی که انتخاب می‌کنید شباهت دارید. چنانچه تا به حال در جستجوی شغلی نبوده‌اید، خود را در موقعیت مشابه قرار داده و سوالات را پاسخ دهید. با استفاده از کلید زیر به سوالات جواب دهید.

- ۱- خیلی بعید است.
- ۲- بعید است.
- ۳- تا حدودی بعید است.
- ۴- تا حدودی ممکن است.
- ۵- ممکن است.
- ۶- احتمال قوی دارد.



## اداره امور فناوری، تجاری سازی و کار آفرینی مرکز هدایت شغلی و کاریابی تخصصی شاہکار

احتمال قوی دارد	ممکن است	تا حدودی ممکن است	تا حدودی بعید است	بعید است	خیلی بعید است	سؤالات
						۱. هنگامی که از من خواسته می شود تجارب کاری ام را بیان کنم تنها راجع به کارهایی صحبت می کنم که برای آن ها دستمزد دریافت نموده ام.
						۲. چنانچه شخصی در مورد یک پست خالی عالی صحبت می کند، علاقه ای به گرفتن اطلاعات بیشتر در این مورد نخواهم داشت مگر اینکه آن شخص را بشناسم.
						۳. اگر با کارفرمایی برخورد کنم که هیچ پست خالی برای من نداشته باشد از او در مورد کارفرمایان دیگری که ممکن است شغلی برای من داشته باشند سوال می کنم.
						۴. توانمندی هایم را کم اهمیت جلوه می دهم تا کارفرما مرا بیش از آنچه هستم در نظر نگیرد.
						۵. ترجیح می دهم به موسسات کاریابی مراجعه کنم تا اینکه مستقیما با خود کارفرما در تماس باشم.
						۶. قبل از مصاحبه با یکی از پرسنل آن سازمان صحبت خواهم کرد و اطلاعاتی راجع به سازمان کسب خواهم کرد.
						۷. هنگامی که برای شغلی مصاحبه دارم، در پرسیدن برخی سؤالات درنگ می کنم.



## اداره امور فناوری، تجاری سازی و کار آفرینی مرکز هدایت شغلی و کاریابی تخصصی شاہکار

					۸. از تماس تلفنی یا حضوری با کارفرمایان فعال اجتناب می‌کنم زیرا احساس می‌کنم برای صحبت با من بسیار مشغله دارند.
					۹. اگر در یک مصاحبه، مصاحبه‌گر خیلی دیر بر سر قرار حاضر شود؛ یا آنجا را ترک خواهم کرد و یا برای قرار دیگری برنامه‌ریزی خواهم نمود.
					۱۰. من عقیده دارم که یک مشاور شغلی با تجربه بهتر از من می‌داند که چه شغلی را باید انتخاب کنم.
					۱۱. چنانچه منشی یک کارفرمای فعال به دلیل مشغله زیاد به من اجازه ملاقات با کارفرما را ندهد، آنجا منتظر می‌مانم تا بتوانم با کارفرما صحبت کنم.
					۱۲. یافتن شغل مورد علاقه‌ام واقعا خوش شانسی است.
					۱۳. ترجیح می‌دهم مستقیما با شخصی که قرار است برایش کار کنم صحبت کنم تا اینکه با واحد پرسنلی آن سازمان صحبت کنم.
					۱۴. تمایلی به درخواست توصیه نامه از جانب اساتید یا مدیران گروه ندارم.
					۱۵. برای یک شغل مناسب نخواهم بود مگر اینکه تمامی صلاحیت‌های فهرست شده در شرح وظایف شغلی را دارا باشم.
					۱۶. چنانچه در یک مصاحبه، چندان رضایت‌بخش پاسخ ندم، از



## اداره امور فناوری، تجاری سازی و کار آفرینی مرکز هدایت شغلی و کاریابی تخصصی شاہکار

					کارفرما برای دومین مصاحبه درخواست می‌کنم.
					۱۷. تمایلی ندارم با سازمانی تماس بگیرم که پستی خالی برای من ندارد.
					۱۸. چنانچه موفق به کسب یک موقعیت شغلی نشدم، با کارفرما تماس خواهم گرفت و از او خواهم پرسید که چگونه می‌توان برای یک موقعیت مشابه شانسم را افزایش دهم.
					۱۹. احساس خوبی ندارم از دوستانم درخواست راهنمایی شغلی کنم.
					۲۰. با وضعیتی که بازار کار فعلی دارد، بهتر است هر شغلی را که می‌توانم دست و پا کنم.
					۲۱. در صورتیکه احساس کنم شایستگی احراز شغلی را دارم و متصدی امور پرسنلی به من اجازه مصاحبه ندهد، با شخص کارفرمایی که قرار است برای آن کار کنم مستقیماً صحبت خواهم کرد.
					۲۲. ترجیح می‌دهم با مسئولین استخدامی که به دانشگاه‌ها یا نمایندگان شغلی می‌آیند مصاحبه داشته باشم تا مصاحبه مستقیم با خود کارفرمایان.
					۲۳. چنانچه مصاحبه‌گری بگویند در صورتیکه پست خالی داشته باشیم با شما تماس می‌گیرم. با خود فکر می‌کنم هیچ کار دیگری نیست که بتوانم انجام دهم.



## اداره امور فناوری، تجاری سازی و کار آفرینی مرکز هدایت شغلی و کاریابی تخصصی شاہکار

					۲۴. قبل از اینکه تصمیم به انتخاب شغل مورد نظرم بگیرم، پست‌های خالی مرتبط را بررسی خواهم کرد.
					۲۵. برای کسب اطلاعاتی پیرامون زمینه‌های شغلی مورد علاقه‌ام حاضر به برقراری تماس با شخص یا اشخاصی که نمی‌شناسم، نیستم.

### نحوه تفسیر نتایج آزمون بررسی جستجوی جرأت‌مندانه شغل

پس از اتمام پاسخ‌دهی به سوالات آزمون، نمرات مربوط به سؤالات زیر را باهم جمع کنید: ۳ و ۶ و ۹ و ۱۳ و ۱۶ و ۱۸ و ۲۱. سوالات باقیمانده به صورت معکوس نمره داده می‌شوند. برای بدست آوردن نمرات مربوط به این سؤالات عدد خود را از ۷ کم کنید. اعداد به‌دست آمده را باهم جمع کنید و نمره کلی را با جمع کردن اعداد بدست آمده مربوط به گروه سؤالات مشخص نمایید. سؤالاتی که به‌صورت معکوس نمره‌دهی شده‌اند به شرح زیر می‌باشد: ۱، ۲، ۴، ۵، ۷، ۱۰، ۱۱، ۱۲، ۱۴، ۱۵، ۱۷، ۱۹، ۲۰، ۲۲، ۲۳، ۲۴، ۲۵، ۴، ۲۰، ۵، ۷، ۸، ۱۰، ۱۱، ۱۲، ۱۴، ۱۵، ۱۷، ۱۹، ۲۰، ۲۲، ۲۳، ۲۴، ۲۵، ۴، ۲۰.

#### معیارها

نمرات	صدک
۹۰	۱۵
۹۸	۳۰
۱۰۶	۵۰
۱۱۶	۷۰
۱۲۴	۸۵

نمرات بالا نشانگر پشتکار و سماجت بیشتر در یافتن شغل مورد نظر است. به عنوان مثال اگر نمره صدکی شما ۷۰ درصد باشد، این بدان معناست که ۷۰ درصد افراد در جستجوی شغل نسبت به شما از پشتکار کمتری برخوردارند.