



معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی

عنوان سند: شیوه‌نامه انتخاب استاد نمونه آموزشی
شماره سند: ۴۸۵۴۶۵ اتوماسیون اداری
تاریخ ابلاغ: ۱۴۰۱-۰۲-۱۰

تاریخ	حوزه اقدام کننده	اقدامات
۱۴۰۱-۰۱-۲۸	شورای دانشگاه	تصویب نهایی
۱۴۰۱-۱۲-۱۴	شورای آموزشی دانشگاه	تایید و تصویب اولیه
-	اداره کل آموزش دانشگاه	تهیه کننده

مقدمه

به منظور تکریم مقام استاد و ارج نهادن به زحمات اعضای محترم هیأت علمی، معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشگاه صنعتی شاهرود در اردیبهشت ماه هر سال هم‌زمان با بزرگداشت مقام استاد شهید مرتضی مطهری نسبت به برگزاری مراسم تقدیر از اساتید نمونه آموزشی اقدام می‌نماید. انتخاب و معرفی اساتید نمونه آموزشی بر اساس شیوه‌نامه حاضر انجام می‌شود.

الف: راهبردها

- ماده ۱:** سالانه ۱۰ درصد اعضای هیأت علمی هر دانشکده به‌عنوان استاد نمونه آموزشی انتخاب شده و تقدیر می‌گردند.
- تبصره ۱:** در صورتیکه درصد محاسبه‌شده عددی صحیح نباشد، گردشده آن عدد با تقریب اضافی ملاک عمل خواهد بود.
- تبصره ۲:** اعضای هیأت علمی گروه‌های معارف اسلامی و دروس عمومی به‌صورت مشترک در قالب یک مجموعه و گروه زبان‌های خارجی به‌صورت مجزا مشمول مفاد این ماده می‌باشند.
- ماده ۲:** معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی می‌تواند از میان منتخبین دانشکده‌ها در هر سال، یک نفر را که واجد بالاترین امتیازات آموزشی باشد، به‌عنوان "**استاد برگزیده آموزشی دانشگاه**" انتخاب و به‌صورت ویژه تقدیر نماید.

ب: شرایط اولیه نامزدهای استاد نمونه آموزشی

- ماده ۳:** تدریس حداقل ۱۲ واحد آموزشی (بدون اعمال ضریب) در دو ترم منتهی به هفته آموزش به‌گونه‌ای که حداقل در دو مقطع تحصیلی یا مقطع کارشناسی تدریس شده باشد.
- تبصره ۱:** دروس کارآموزی، پروژه کارشناسی و راهنمایی و مشاوره پارساها مشمول واحدهای قابل احتساب برای این ماده نمی‌باشند.
- تبصره ۲:** در شرایط برابر اولویت با نامزدهایی است که از تنوع دروس بیشتری برخوردار می‌باشند.
- ماده ۴:** نامزدهای استاد نمونه آموزشی باید بر اساس میانگین ارزشیابی دانشجویان در دو ترم منتهی به هفته آموزش (طبق رابطه زیر) جزء **۵۰ درصد برتر دانشکده** خود باشند (گردشده با تقریب اضافی).

$$\text{میانگین ارزشیابی} = \frac{\sum_{i=1}^n (\text{تعداد افراد مشارکت کننده در ارزیابی آن درس} \times \text{نمره ارزشیابی هر درس})}{\text{تعداد کل افراد مشارکت کننده در ارزشیابی استاد}}$$

n: تعداد کل دروس می‌باشد.

- تبصره ۱:** تعداد کل افراد مشارکت کننده در ارزشیابی استاد در دو ترم مورد بررسی بایستی **حداقل ۳۰ نفر** باشد.
- تبصره ۲:** نحوه لحاظ نمودن ارزشیابی دروس سرویسی مطابق مصوبه شورای آموزشی-پژوهشی دانشکده می‌باشد.
- ماده ۵:** برای اعضای هیئت علمی نامزد استاد نمونه آموزشی، داشتن حداقل ۲ سال سابقه خدمت در دانشگاه صنعتی شاهرود و نیز حکم استخدامی جاری ضروری است.
- ماده ۶:** نامزدهای استاد نمونه آموزشی نباید طی ۵ سال منتهی به انتخاب، دارای سابقه تخلف و محکومیت در هیأت انتظامی اساتید یا کارگروه اخلاق پژوهش دانشگاه باشند.

ماده ۷: برای انتخاب مجدد یک مدرس به‌عنوان استاد نمونه آموزشی، باید حداقل ۲ دوره از آخرین انتخاب وی به این عنوان گذشته باشد.

ج: محاسبه امتیازات

ماده ۸: پس از احراز شرایط اولیه (بند ب) توسط نامزدهای استاد نمونه آموزشی، امتیازدهی مطابق جدول ۱ انجام می‌شود.

تبصره ۱: در صورتی که مدیران گروه (پس از احراز شرایط اولیه) نامزد استاد نمونه آموزشی باشند، امتیاز مدیر گروه مطابق جدول ۱ توسط رییس دانشکده داده خواهد شد.

تبصره ۲: چنانچه روسای دانشکده‌ها شرایط اولیه را احراز نموده و نامزد استاد نمونه آموزشی گردند، مجموع امتیازات مدیر گروه و رییس دانشکده مطابق جدول ۱ توسط معاون آموزشی و تحصیلات تکمیلی داده خواهد شد.

جدول ۱: نحوه امتیازدهی نامزدهای استاد نمونه آموزشی

ارزیابی کننده	معیار ارزشیابی	حداقل نمره ارزشیابی از ۲۰	سقف امتیاز
دانشجویان	میانگین ارزشیابی دروس در دو نیم‌سال منتهی به هفته آموزشی بر اساس اطلاعات ثبت‌شده در سامانه گلستان. امتیاز این ردیف از رابطه زیر به‌دست می‌آید: $5 * (10 - \text{میانگین ارزشیابی دانشجویان در دو نیم‌سال منتهی به هفته آموزش})$	۱۷	۵۰
مدیر گروه	برگزاری منظم کلاس‌ها و رعایت سرفصل مصوب، رعایت تقویم مصوب آموزشی و برنامه درسی تنظیم‌شده توسط گروه آموزشی، حضور استاد در ساعت رفع اشکال دانشجویان طبق برنامه اعلام شده، اطلاع‌رسانی قبلی و به‌موقع برای عدم تشکیل کلاس و برگزاری به‌موقع کلاس‌های جبرانی با هماهنگی آموزش، همکاری و مسئولیت‌پذیری مستمر در برگزاری امتحانات و ثبت و ارسال به موقع نمرات، رعایت شئون استاد و احترام متقابل با همکاران و دانشجویان، شرکت فعال و موثر در جلسات گروه و میزان مسئولیت‌پذیری و اهتمام در انجام امور محوله	۱۸	۲۰
رئیس دانشکده	رعایت مقررات آموزشی، رعایت نظم و انضباط آموزشی، حضور تمام‌وقت و موثر در محیط کار و شرکت فعال و همکاری در پیشبرد اهداف و برنامه‌های مدون دانشکده و دانشگاه، رعایت شئون استاد و میزان اشتها به حسن اخلاق و رفتار و احترام متقابل در محیط کار با همکاران و کلیه پرسنل، همکاری موثر در تدوین و تصویب برنامه‌ها و سیاست‌های کوتاه‌مدت و بلندمدت، میزان اهتمام به ارتقای کمی و کیفی دانشگاه	۱۷	۲۰
دانشکده/گروه	به ازای هر واحد آموزشی (بدون اعمال ضریب) مازاد بر واحد موظف در دو نیم‌سال منتهی به هفته آموزش ۰/۲ امتیاز لحاظ خواهد شد.	-	۱۰
جمع کل			۱۰۰

ماده ۹: مسئولیت و نظارت بر حسن اجرای این شیوه‌نامه بر عهده معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشگاه صنعتی شاهرود بوده و در شرح و تفسیر مفاد شیوه‌نامه، نظر آن معاونت مورد استناد خواهد بود.

ماده ۱۰: این شیوه‌نامه مشتمل بر یک مقدمه و سه بند در ۱۰ ماده و ۸ تبصره مورخ ۱۴-۱۲-۱۴۰۰ در شورای آموزشی دانشگاه به تصویب رسید و در تاریخ ۲۸-۰۱-۱۴۰۱ به تصویب نهایی در شورای دانشگاه قرار گرفت. این شیوه‌نامه از تاریخ تصویب در شورای دانشگاه به مدت ۲ سال اجرایی است و بعد از آن در صورت لزوم بازنگری می‌گردد.