

شیوه نامه اجرایی ارتقای رتبه اعضاء غیر هیات علمی دانشگاه صنعتی شاهروود

مقدمه :

به استناد ماده "۶" دستور العمل اجرایی ارتقاء رتبه اعضای غیر هیات علمی، شیوه نامه اجرایی ضوابط نحوه تخصیص امتیازات مربوط به اجزای شاخصهای ماده "۴" دستور العمل اجرایی ارتقاء رتبه (موضوع پیوست شماره "۳" آین نامه استخدمامی اعضای غیر هیات علمی) در راستای ماده "۲۴" آین نامه استخدمامی به شرح ذیل تهیه و تدوین شده است.

در این شیوه نامه دانشگاه صنعتی شاهروود به اختصار دانشگاه، آین نامه استخدمامی اعضای غیر هیات علمی به اختصار آین نامه، دستور العمل اجرایی ارتقاء رتبه اعضای غیر هیات علمی به اختصار دستور العمل اجرایی و عضو غیر هیات علمی مشمول ارتقاء به اختصار عضو بکار برده شده است.

هدف: ارتقای رتبه اعضای غیر هیات علمی دانشگاه براساس سوابق علمی، آموزشی و اجرایی بمنظور افزایش کارایی و اثر بخشی

(۱) ماده

اعضاء در صورت کسب حد نصاب امتیازات لازم از عوامل مندرج در این شیوه نامه و حداقل مدت توقف لازم مندرج در ماده ۲۴ آین نامه مشروط به اینکه میانگین امتیازات مربوط به ارزیابی سه سال منتهی به تقاضای رتبه آنان به ترتیب برای رتبه های مهارتی، ۳، ۲ و ۱ از «۷۵»، «۸۰»، «۸۵» و «۹۰» درصد کمتر نباشد با تصویب هیأت اجرایی موسسه به رتبه بالاتر ارتقاء می یابند.

تبصره: دانشگاه می تواند علاوه بر وظایف پست مورد تصدی عضو، زمینه فعالیتهای وی را در امور مشرووحه ذیل فراهم نماید:

الف- مطالعه و تحقیق در زمینه وظایف محوله و همکاری در طرح های پژوهشی و مطالعاتی مرتبط با وظایف شغلی.

ب- تلاش برای ارتقای سطح علمی به منظور ارائه پیشنهادهای جدید در جهت افزایش سطح کیفی خدمات علمی

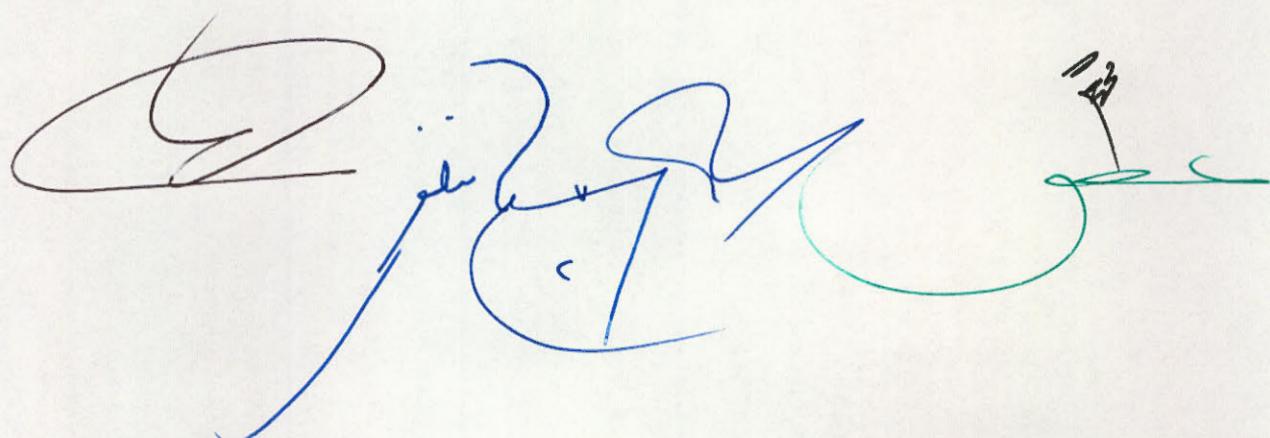
ج- تلاش برای دستیابی به آخرین اطلاعات علمی و تجربیات ملی و بین المللی جهت ارتقای کیفی حوزه فعالیت خود

د- نوآوری در وظایف محوله به گونه ای که موجب افزایش اثر بخشی و کارایی حوزه فعالیت عضو شود

ه- استفاده از فن آوری های نوین مرتبط با حوزه فعالیتهای مربوط

(۲) ماده

اعضا دارای مدرک تحصیلی کاردانی یا سطح یک حوزه با رعایت ضوابط مقرر در ماده یک این شیوه نامه حداکثر تا رتبه ۳ ارتقاء می یابند.



ماده (۳)

حداصل و حداکثر امتیاز مورد نیاز و قابل محاسبه از مجموع عوامل چهارگانه برای ارتقاء به رتبه های مهارتی، رتبه "۳"، رتبه "۲" و رتبه "۱" به شرح ذیل می باشد.

جدول شماره (۱) : حداصل و حداکثر امتیاز مورد نیاز از مجموع مراحل چهار گانه

ردیف	موضوع	فوق دیپلم	لیسانس	فوق لیسانس	دکتری
۱	ارتقاء به رتبه مهارتی	۴۷۰	۵۰۰	۵۴۰	۶۰۰
۲	ارتقاء به رتبه ۳	۶۸۰	۷۲۰	۷۷۰	۸۵۰
۳	ارتقاء به رتبه ۲	-	۹۳۰	۱۰۰۰	۱۱۰۰
۴	ارتقاء به رتبه ۱	-	-	۱۲۰۰	۱۳۰۰

ماده (۴)

اعضایی که به استخدام دانشگاه در می آیند در رتبه مقدماتی قرار می گیرند و برای ارتقاء از یک رتبه به رتبه بالاتر، حداصل زمان توقف آنان، مطابق جدول شماره (۲) موضوع ماده "۲۴" آئین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی می باشد.

جدول شماره (۲) : حداصل مدت توقف لازم برای ارتقا به رتبه بالاتر

ردیف	رتبه	مقدماتی	مهارتی	رتبه ۳	رتبه ۲	رتبه ۱
		کاردادانی یا سطح یک حوزه				
		کارشناسی یا سطح دو حوزه				
		کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه				
		دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه				
۸		کاردادانی یا سطح یک حوزه				
۶		کارشناسی یا سطح دو حوزه				
۵		کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه				
۴		دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه				
۱۰		کاردادانی یا سطح یک حوزه				
۶		کارشناسی یا سطح دو حوزه				
۵		کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه				
۴		دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه				
۶		کارشناسی یا سطح دو حوزه				
۶		کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه				
۶		دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه				
۶		کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه				
۶		دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه				

۲۳

Handwritten signatures and initials are present over the table, appearing to be signatures of officials or witnesses. The handwriting is in black ink and includes stylized letters and numbers.

شیوه نامه ارتقای رتبه اعضاء غیر هیات علمی دانشگاه صنعتی شاهروд

۳

تبصره ۱: در موارد خاص، اعضای دارای مدرک تحصیلی کارشناسی که در رتبه «۲۲» قرار دارند با حداقل ۸ سال توقف در رتبه «۲۲» و کسب حداقل «دو سوم» امتیاز از حداکثر امتیازات تعیین شده برای سوابق اجرایی و تجربی و کسب «سه چهارم» امتیاز از حداکثر امتیازات تعیین شده برای فعالیت های علمی، پژوهشی و فرهنگی و کسب حداقل «۱۱۶۰» امتیاز از مجموع عوامل چهار گانه با درخواست عضو، موافقت واحد سازمانی محل خدمت و تصویب هیأت اجرایی به رتبه «۱۱» ارتقاء می یابند.

تبصره ۲: در صورتی که عضو در طول مدت توقف در یک رتبه با رعایت ضوابط و مقررات این شیوه نامه مدرک تحصیلی بالاتر ارائه و با تصویب هیأت اجرایی در احکام کارگزینی عضو اعمال شود، مدت زمان توقف برای ارتقاء به رتبه بالاتر بر اساس جدول ذیل معادل سازی می شود.

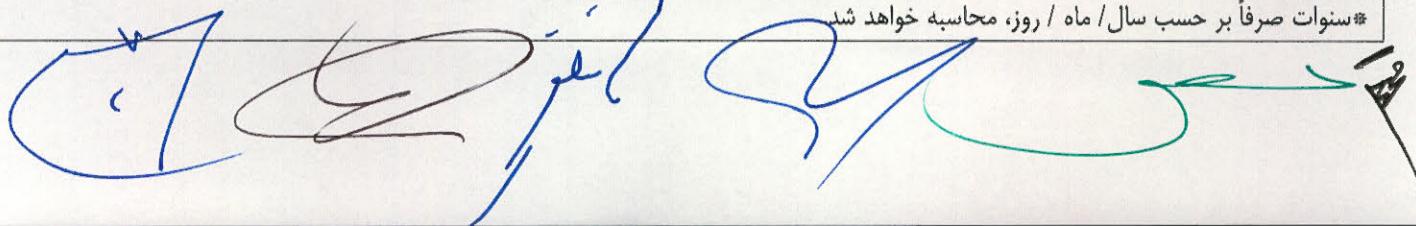
جدول شماره (۳): معادل سازی مدت توقف اعضاء دارای مقاطع تحصیلی متعدد

ردیف	رتبه ارتقای	مدرک تحصیلی	حداقل مدت توقف لازم (به سال)	ارتقای مدرک تحصیلی	معادل سازی سنوات خدمت قابل قبول مدارک تحصیلی	ضریب معادل سازی * به ازای هر ماه
۱	دیپلم	کارشناسی ارشد پیوسته	۸	دیپلم به کارشناسی ارشد پیوسته	هر ۲ سال دیپلم برابر با ۱ سال کارشناسی ارشد پیوسته	۰.۴۲
	مهارتی	دکتری	۵	دیپلم به دکتری عمومی	هر ۳ سال دیپلم برابر با ۱ سال دکتری عمومی	۰.۳۳
	دکتری	کارشناسی ارشد	۴	کارشناسی به کارشناسی ارشد	هر ۱ سال و ۴ ماه کارشناسی برابر با ۱ سال کارشناسی ارشد	۰.۷۵
	مهارتی	کارشناسی	۴	کارشناسی ارشد به دکتری	هر ۱ سال و ۳ ماه کارشناسی ارشد برابر با ۱ سال دکتری	۰.۸۰
	کارشناسی	کارشناسی	۱۰	دیپلم به کارشناسی	هر ۱ سال و ۶ ماه دیپلم برابر با ۱ سال کارشناسی	۰.۵۰
	مهارتی	کارشناسی ارشد	۶	دیپلم به کارشناسی	هر ۲ سال دیپلم برابر با ۱ سال کارشناسی	۰.۵۰
	کارشناسی	دکتری	۵	دیپلم به کارشناسی ارشد پیوسته	هر ۲ سال و ۴ ماه دیپلم برابر با ۱ سال کارشناسی ارشد پیوسته	۰.۴۲
	به	کارشناسی ارشد	۴	دیپلم به کارشناسی ارشد	هر ۳ سال دیپلم برابر با ۱ سال دکتری عمومی	۰.۳۳
۲	کارشناسی	کارشناسی ارشد	۶	کارشناسی به کارشناسی ارشد	هر ۱ سال و ۸ ماه کارشناسی برابر با ۱ سال کارشناسی ارشد	۰.۸۰
	مهارتی	دکتری	۶	کارشناسی ارشد به دکتری	هر ۱ سال و ۸ ماه کارشناسی برابر با ۱ سال دکتری	۰.۸۰
	کارشناسی	کارشناسی ارشد	۶	کارشناسی به کارشناسی	هر ۱ سال و ۸ ماه کارشناسی برابر با ۱ سال کارشناسی	۰.۸۰
	دکتری	کارشناسی	۶	کارشناسی ارشد به دکتری	هر ۱ سال کارشناسی برابر با ۱ سال دکتری	۱
	کارشناسی	کارشناسی ارشد	۶	کارشناسی به کارشناسی ارشد	هر ۱ سال کارشناسی برابر با ۱ سال دکتری	۱
	دکتری	کارشناسی	۶	کارشناسی ارشد به دکتری	هر ۱ سال کارشناسی برابر با ۱ سال دکتری	۱
	کارشناسی	کارشناسی ارشد	۸	کارشناسی به کارشناسی ارشد	هر ۱ سال و ۴ ماه کارشناسی برابر با ۱ سال کارشناسی ارشد	۰.۷۵
	۲ به ۱	دکتری	۶	کارشناسی ارشد به دکتری	هر ۱ سال کارشناسی ارشد برابر با ۱ سال دکتری	۱

* ضریب معادل سازی = حداقل مدت توقف لازم با مدرک تحصیلی بالاتر تقسیم بر مدت توقف با مدرک تحصیلی پایین تر.

بطور مثال: ۸ سال کارشناسی تقسیم بر ۱۲ سال دیپلم مساوی است با ۶۶ صدم. یعنی: هر ۱ ماه با مدرک دیپلم برابر است با ۶۶۰ ماه با مدرک کارشناسی

* سنتوات صرفأ بر حسب سال / ماه / روز، محاسبه خواهد شد



ماده (۵) نحوه محاسبه امتیاز سوابق تحصیلی

سقف امتیاز مدرک تحصیلی مطابق جدول ذیل خواهد بود

جدول شماره (۴): سقف امتیاز مدارک تحصیلی

رده	سوابق تحصیلی (بین ۱۰ تا ۲۵ درصد امتیازات)	عوامل ارتقاء	مدرک تحصیلی کارشناسی یا همتراز با آن	مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد یا همتراز با آن	مدرک تحصیلی کارشناسی یا همتراز با آن	مدرک تحصیلی کارشناسی دکتری یا همتراز با آن
۱	۳۵۰	۲۸۰	۲۱۰	۱۴۰		

(۱-۶) نحوه توزیع امتیازات سوابق تحصیلی به شرح جدول ذیل خواهد بود

جدول شماره (۵) : امتیاز سوابق تحصیلی

رده	عنوان	درصد	سوابق تحصیلی	کارشناسی ارشد (سقف ۲۸۰ امتیاز)	کارشناسی (سقف ۲۱۰ امتیاز)	دکتری (سقف ۳۵۰ امتیاز)
۱	مدرک تحصیلی	۳۰		۸۴	۶۳	۱۰۵
۲	میزان ارتباط مدرک تحصیلی با شغل	۳۰		۸۴	۶۳	۱۰۵
۳	معدل مدرک تحصیلی	۲۰		۵۶	۴۲	۷۰
۴	محل اخذ مدرک تحصیلی	۲۰		۵۶	۴۲	۷۰

۵-۱) در مشاغل مدیریتی امتیاز رده "۲" با نظر هیات تا سقف امتیاز تعیین شده قابل تخصیص میباشد.

: ۵-۱-۲ :

الف- برای معدل ۱۷ و بالاتر ، ۱۰۰ درصد امتیاز معدل قابل احتساب می باشد.

ب - برای معدل ۱۵ تا ۱۶/۹۹ ، ۸۰ درصد امتیاز معدل قابل احتساب می باشد.

ج- برای معدل ۱۲ تا ۱۴/۹۹ ، ۶۰ درصد امتیاز معدل قابل احتساب می باشد.

د - برای معدل ۱۰ تا ۱۱/۹۹ ، ۴۰ درصد امتیاز معدل قابل احتساب می باشد.

شیوه نامه ارتقای رتبه اعضاء غیر هیات علمی دانشگاه صنعتی شاهرود

۵

۵-۱-۳) در خصوص جانبازان و آزادگان و فرزندان شهدا با توجه به تبصره "۹" ماده "۲۱" عمل خواهد شد.

تبصره ۱: معدل هایی که به صورت ممتاز، عالی و ... یا (الف)، (ب)، (ج) و (د) در مدرک دانشگاهی قید شده باشد با نظر هیات به ترتیب معادل یکی از ردیفهای الف، ب و ج و د منظور خواهد شد.

تبصره ۲: در صورت قید نشدن معدل در دانشنامه تحصیلی و عدم ارائه ریز نمرات، عضو برای نحوه محاسبه امتیاز معدل مدرک تحصیلی مشمول بند «د» می شوند.

۵-۱-۴ :

الف- برای دوره های حضوری دانشگاههای دولتی (روزانه، شبانه) ۱۰۰ درصد امتیاز محل اخذ مدرک قابل احتساب است.

ب- برای دوره های غیر حضوری دانشگاههای دولتی (پیام نور، مجازی و ...) ۸۰ درصد امتیاز محل اخذ مدرک قابل احتساب است.

ج) برای دانشگاههای غیر دولتی (آزاد و غیر انتفاعی)، پردیس خودگردان دانشگاههای دولتی، علمی و کاربردی و ... ، ۷۰ درصد امتیاز محل اخذ مدرک قابل احتساب است.

ماده ۶) نحوه محاسبه امتیاز سوابق اجرایی و تجربی

سقف امتیاز سوابق اجرایی و تجربی به شرح جدول ذیل است.

جدول شماره (۶) : سقف امتیاز سوابق اجرایی و تجربی

ردیف	عامل ارتقاء	رتبه	رتبه مهارتی	رتبه ۳	رتبه ۲	رتبه ۱
۱	سوابق اجرایی و تجربی (بین ۱۰ تا ۳۵ درصد مجموع امتیازات)	۱۰ تا ۳۵	۶۰ تا ۲۱۰ امتیاز	۸۵ تا ۲۹۰ امتیاز	۱۱۰ تا ۳۸۵ امتیاز	۱۴۰ تا ۴۹۰ امتیاز

۶-۱) نحوه توزیع امتیازات سوابق اجرایی و تجربی به شرح ذیل خواهد بود

۶-۱-۱) دیپلم و کاردانی

الف- به ازای هر سال سابقه خدمت برای ارتقاء به مهارتی ۱۶، ارتقاء به رتبه سه، ۱۸، امتیاز.

ب- به ازای هر سال سابقه مدیریت (مدیر ۸ امتیاز، معاون مدیر ۵ امتیاز، رئیس اداره ۴ امتیاز، معاون اداره و کارشناس مسئول ۳ امتیاز).

ج- به ازای هر سال سابقه عضویت در شوراهای، کمیته های، کارگروهها و هیات های که براساس قوانین و مقررات دانشگاه ایجاد شده اند در هر کمیته به ازای هر سال ۴ امتیاز.

۶-۱-۲) کارشناسی

الف- به ازای هر سال سابقه خدمت برای ارتقاء به مهارتی ۲۱، ارتقاء به رتبه سه، ۲۹، ارتقاء به رتبه دو، ۳۹، امتیاز.

شیوه نامه ارتقای رتبه اعضاء غیر هیات علمی دانشگاه صنعتی شاهرود

۶

ب - به ازای هر سال سابقه مدیریت (مدیر ۱۰ امتیاز، معاون مدیر ۷ امتیاز، رئیس اداره ۶ امتیاز، معاون اداره و کارشناس مسئول ۴ امتیاز).

ج - به ازای هر سال سابقه عضویت در شوراهای کمیته ها، کارگروهها و هیات ها که به براساس قوانین و مقررات دانشگاه ایجاد شده اند در هر کمیته به ازای هر سال ۷ امتیاز.

۱-۳) کارشناسی ارشد

الف - به ازای هر سال سابقه خدمت برای ارتقاء به مهارتی ۲۶، ارتقاء به رتبه سه ۳۵، ارتقاء به رتبه دو ۳۹، ارتقاء به رتبه یک ۴۹، امتیاز.

ب - به ازای هر سال سابقه مدیریت (مدیر ۱۲ امتیاز، معاون مدیر ۹ امتیاز، رئیس اداره ۸ امتیاز، معاون اداره و کارشناس مسئول ۶ امتیاز).

ج - به ازای هر سال سابقه عضویت در شوراهای کمیته ها، کارگروهها و هیات ها که به موجب قانون ایجاد شده اند در هر کمیته به ازای هر سال ۸ امتیاز.

۱-۴) دکتری

الف - به ازای هر سال سابقه خدمت برای ارتقاء به مهارتی ۳۲، ارتقاء به رتبه سه ۴۴، ارتقاء به رتبه دو ۳۹، ارتقاء به رتبه یک ۴۹، امتیاز.

ب - به ازای هر سال سابقه مدیریت (مدیر ۱۴ امتیاز، معاون مدیر ۱۱ امتیاز، رئیس اداره ۱۰ امتیاز، معاون اداره و کارشناس مسئول ۸ امتیاز).

ج - به ازای هر سال سابقه عضویت در شوراهای کمیته ها، کارگروهها و هیات ها که به موجب قانون ایجاد شده اند در هر کمیته به ازای هر سال ۱۰ امتیاز.

تبصره ۱: افرادی که با ابلاغ انشایی عهده دار مسئولیتی می شوند که در تشکیلات تفصیلی دانشگاه موجود می باشد می توانند از امتیاز مربوطه به سابقه مدیریتی بهره مند شوند.

تبصره ۲: در محاسبه امتیازات بندهای الف، ب، و ج مقاطع مختلف تحصیلی برای کمتر از یکسال به تناسب مدت، امتیاز لحاظ خواهد شد.

تبصره ۳: سوابق تجربی براساس سنت خدمت با مدرک تحصیلی در هر مقطع زمانی صورت می پذیرد. به عنوان مثال عضوی که با مدرک تحصیلی فوق لیسانس در حال انجام وظیفه می باشد و دارای ۳ سال سابقه کار با فوق دیپلم، ۶ سال با لیسانس، ۵ سال به فوق لیسانس می باشد طریقه محاسبه سنت تجربی در صورتیکه عضو بخواهد به مهارتی ارتقاء یابد به صورت ذیل می باشد.

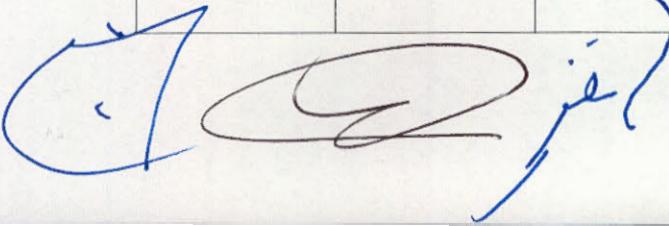
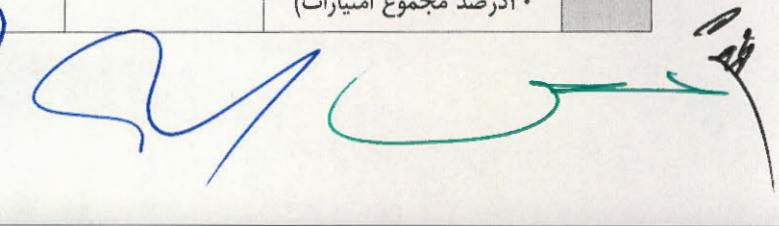
$$۳*۱۶ + ۵*۲۱ + ۶*۲۶ = ۳۰۹$$

ماده ۷) نحوه احتساب سوابق آموزشی

سقف امتیاز سوابق آموزشی مطابق جدول ذیل خواهد بود

جدول شماره (۷): سقف امتیاز سوابق آموزشی

ردیف	عوامل ارتقاء	رتبه	رتبه مهارتی	رتبه	رتبه	رتبه
۱	سوابق آموزشی (بین ۵ تا ۲۰ درصد مجموع امتیازات)		۳۰ تا ۱۲۰ امتیاز	۴۰ تا ۱۷۰ امتیاز	۵۵ تا ۲۲۰ امتیاز	۷۰ تا ۲۸۰ امتیاز

شیوه نامه ارتقای رتبه اعضاء غیر هیات علمی دانشگاه صنعتی شاهروود

۲

۷-۱) نحوه توزیع امتیازات سوابق اجرایی و تجربی به شرح ذیل خواهد بود:

۷-۱-۱) توسعه فردی، فرآگیری و یا ارائه دوره های آموزشی

آموزش هایی که در چهار چوب نظام آموزش کارکنان دولت به افراد مشمول طرح ارائه شده باشد و سمینارهای علمی و آموزشی و همچنین گواهی های صادره از موسسات یا دانشگاه های معتبر و مورد تائید که برابر ضوابط مصوب انجام گرفته باشد پس از تائید واحد آموزش مدیریت برنامه و بودجه به ازای هر یکصد ساعت آموزش ۵۰ امتیاز.

۷-۱-۲) آموزش به همکاران

در صورتیکه هر یک از کارشناسان به نیروهای تحت سرپرستی خود و یا سایر همکارانی که ارتباط شغلی دارند (رسمی، پیمانی، قراردادی و شرکتی) به روش استاد و شاگردی انتقال تجربه نمایند و این موضوع به تایید همکار و مدیران (مبدأ و مقصد) و کارگروه برسد، به ازای هر نفر آموزش گیرنده تا ۳۰ امتیاز و حداکثر تا ۹۰ امتیاز.

۷-۱-۳) استفاده از نرم افزار

امتیاز این عامل بستگی به طی دوره های هفت گانه ICDL و ارائه گواهی معتبر دارد.

تبصره ۱: به دارندگان مدرک تحصیلی مرتبط با رایانه و رشته های شغلی مربوط حداکثر امتیاز تعلق می گیرد.

جدول شماره (۸) : امتیاز

ردیف	مهارت	سقف امتیاز
۱	مفاهیم پایه فناوری اطلاعات و اطلاعات و ارتباطات (internet)	۶
۲	واژه پردازها (word)	۱۰
۳	صفحه گستر (Excel)	۱۰
۴	بانکهای اطلاعاتی (Access)	۱۰
۵	ارائه مطالب (Power point)	۱۰
۶	استفاده از نرم افزارهای تخصصی با تایید مسئول واحد	۱۰
جمع		۵۶

۷-۱-۴) تسلط و آگاهی به زبان خارجی

منظور از تسلط و آگاهی به زبان خارجی، زبان انگلیسی یا سایر زبانهای زنده دنیا بوده و به منظور سنجش و محاسبه امتیاز این بند واجدین شرایط به گروه دروس عمومی معرفی تا با هماهنگی و برگزاری آزمون کتبی یا شفاهی به شکل درک مطلب از متقدضیان نتیجه را اعلام نمایند.

امتیاز این بند در چهار سطح (عالی ۵۰، خوب ۴۰، متوسط ۳۰) قابل احتساب خواهد بود.

تبصره ۱: در صورت وجود تقاضا و با هماهنگی با گروه دروس عمومی دو بار در سال آزمون فوق برگزار خواهد شد.

تبصره ۲: به دارندگان مدرک تحصیلی لیسانس، فوق لیسانس و دکتری در رشته زبان انگلیسی سقف امتیاز این بند (۵۰ امتیاز) قابل احتساب است.

تبصره ۳: دارندگان گواهینامه های آزمون TOLIMO، IELTS، MCHE، TOEFL با کسب حداقل ۵۰٪ درصد نمره کل آزمون مربوط از سقف امتیاز مربوطه برخوردار می گردند.

ماده ۸) نحوه محاسبه امتیاز فعالیتهای علمی، پژوهشی و فرهنگی

سقف امتیاز فعالیتهای علمی، پژوهشی و فرهنگی به شرح جدول ذیل خواهد بود

جدول شماره (۹) : نحوه محاسبه امتیاز فعالیتهای علمی، پژوهشی و فرهنگی

ردیف	رتبه	عوامل ارتقاء	رتبه مهارتی	رتبه ۳	رتبه ۲	رتبه ۱
۱	فعالیتهای علمی، پژوهشی و فرهنگی (بین ۰ تا ۲۰ درصد مجموع امتیازات)	تا ۱۲۰	تا ۱۷۰	تا ۲۲۰	تا ۲۸۰	

۸-۱) ارائه پیشنهاد نوع و ابتکاری

به ازای هر پیشنهاد مناسب که با ارائه مستندات کافی و مورد تایید واحد ذیربطر منجر به کاهش هزینه ها و ارتقاء کیفیت و سرعت خدمات شده باشد، بر حسب میزان اثر بخشی برای هر مورد به شرح ذیل با نظر هیات، اعطای امتیاز خواهد شد.

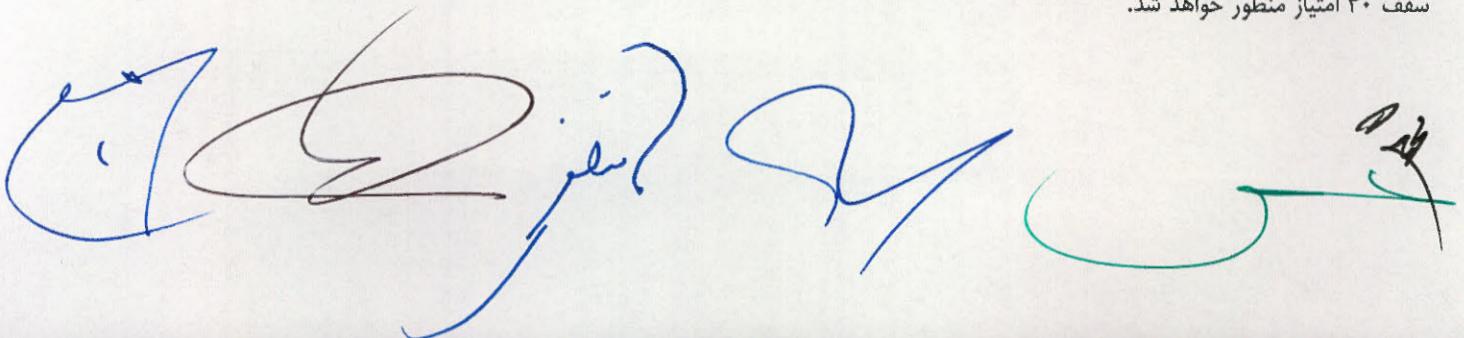
الف - در صورت ارائه و اجرا در سطح مدیریت ۱۰ تا ۲۰ امتیاز

ب - در صورت ارائه و اجرا در سطح معاونت ۲۰ تا ۳۰ امتیاز

الف - در صورت ارائه و اجرا در سطح دانشگاه یا وزارت ۳۵ تا ۵۰ امتیاز

۸-۲) اکتشاف و اختراع و کارهای بدیع هنری

چنانچه فردی از کارکنان اکتشاف و اختراق و یا کارهای بدیع هنری داشته باشد که به تایید مراجع ذیربطر رسیده باشد به ازای هر مورد ۱۰ امتیاز و تا سقف ۴۰ امتیاز منظور خواهد شد.



شیوه نامه ارتقای رتبه اعضاء غیر هیات علمی دانشگاه صنعتی شاهروود

-۸) انتشار مقالات در مجلات معتبر و ارائه مقالات در سمینارهای علمی

-۸-۳-۱) به ازاء هر مقاله چاپ شده در نشریات تخصصی مورد تایید وزارتیں یا نشریات علمی معتبر داخلی و خارجی با ارائه مدرک و مستندات تا ۱۰ امتیاز و حداکثر ۴۰ امتیاز در نظر گرفته می شود.

-۸-۳-۲) به ازاء هر مقاله ارائه شده در سمینارهای داخلی و خارجی معتبر تا ۵ امتیاز و حداکثر ۲۰ امتیاز در نظر گرفته می شود.

-۸-۳-۳) به ازاء هر مقاله ترجمه شده چاپ شده تا ۵ امتیاز و حداکثر ۱۰ امتیاز در نظر گرفته می شود.

تبصره: مقالات ارائه و یا چاپ شده می بایست با اهداف دانشگاه یا شغل مستخدم مرتبط باشد و محاسبه امتیاز مربوطه برای مقالات یا بیشتر از یک نویسنده مطابق با جدول ذیل محاسبه می شود، در غیر این صورت از نصف امتیاز هر مقاله برخوردار خواهد شد.

جدول شماره (۱۰) : نحوه محاسبه سهم پدیدآورندگان فعالیت‌های پژوهشی مشترک

مجموع ضرایب	سهم هر یک از همکاران از امتیاز مربوطه		تعداد همکاران
	سایر همکاران	اول	
۱۰۰	-	۱۰۰	۱
۱۵۰	۶۰	۹۰	۲
۱۸۰	۵۰	۸۰	۳
۱۹۰	۴۰	۷۰	۴
۲۰۰	۳۵	۶۰	۵
حداکثر ۲۵۰	۳۰	۵۰	۶ و بالاتر

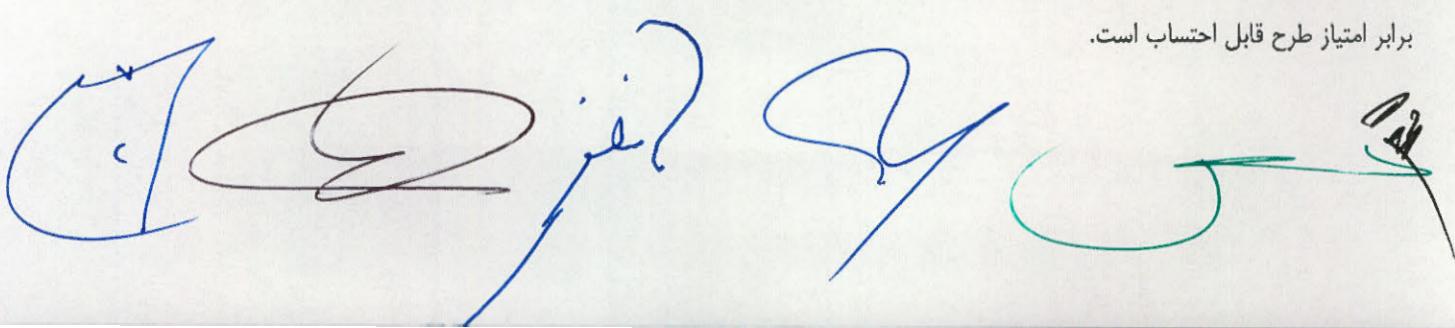
-۸) تالیف و ترجمه کتاب

به ازای هر کتاب چاپ شده تالیفی تا ۶۰ امتیاز و هر ترجمه کتاب چاپ شده تا ۴۰ امتیاز منظور می گردد.

-۸-۵) ارائه طرحهای تحقیقاتی

چنانچه هر یک از کارکنان طرح تحقیقاتی را ارائه و طرح مذکور در شورای پژوهشی دانشگاه و یا در سایر مراجع ذیصلاح (به تشخیص هیات) به تایید رسیده باشد به ازای هر طرح ۵۰ امتیاز منظور خواهد شد.

-۸-۵-۱) چنانچه این طرحها اثربخشی در سطح ملی داشته باشد یا نتایج آن بصورت قانون، مصوبه و بخشنامه شده باشد به تشخیص هیات تا دو برابر امتیاز طرح قابل احتساب است.



۸-۹) رضایتمندی و تکریم ارباب رجوع

چنانچه طرح تکریم در دستگاه اجرا شود براساس نظر سنجی و نتایج استخراج شده امتیاز مربوط توسط امور اداری با عنوانین مشابه منظور خواهد شد.
چنانچه طرح اجرا نگردد نظر مسئول مستقیم و بعدی ملاک عمل قرار خواهد گرفت.

امتیاز این قسمت در سه سطح عالی، خوب، متوسط و به ترتیب ۴۰، ۳۰ و ۲۰ قابل احتساب خواهد بود.

۸-۱۰) تعظیم شعائر اسلامی و مذهبی

پاییندی به ارزش های اخلاقی، انضباط اداری و رعایت شعائر اسلامی و هنجرهای جامعه و گسترش و تقویت اخلاق در محیط کار با تایید مدیر ذیربط
تا سقف ۷۰ امتیاز

۸-۱۱) مشارکت در فعالیتهای فرهنگی

مشارکت در فعالیتهای فرهنگی که توسط واحدهای متولی امور فرهنگی در دانشگاه مانند نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری، معاونت فرهنگی، بسیج
کارکنان و انجام می پذیرد با تایید این واحدها تا سقف ۵۰ امتیاز با نظر هیات قابل احتساب خواهد بود.

ماده ۹) سایر

حداقل ۵۰ درصد امتیازات قابل محاسبه از ردیف های «ج» و «د» ماده ۳ دستورالعمل اجرایی در خصوص «سوابق آموزشی» و «فعالیت
های علمی و فرهنگی» باید در دوره توقف برای ارتقاء به رتبه بالاتر کسب شده باشد.

این شیوه نامه در جلسه مورخ ۱۳۹۷/۱۱/۰۲ هیات اجرایی منابع انسانی دانشگاه صنعتی شاهروود به تصویب رسیده و با تایید رئیس دانشگاه قابل
اجرا بوده و در صورت نیاز توسط هیأت مورد بازنگری قرار خواهد گرفت.

شیوه نامه ارتقای رتبه اعضاء غیر هیات علمی دانشگاه صنعتی شاهرود

۱۰

-۸-۵) اشخاصی که در طرحهای تحقیقاتی بعنوان همکار اصلی پژوهشی (خدمات پشتیبانی مدنظر نمی باشد) از ابتدا تا انتهای طرح با اعضای هیات علمی یا طرحهای مصوب و مورد تایید سایر مراجع ذیصلاح (به تشخیص هیات) فعالیت داشته باشند به ازای هر طرح ۲۰ امتیاز منظور خواهد شد.
(ارائه مدارک و مستندات کافی و احراز همکاری قابل قبول به تشخیص هیات خواهد بود)

-۸-۶) ارائه گزارش‌های موردي

ارائه گزارش‌های موردی شامل اصلاح روشهای تدوین و بازنگری آیین نامه ها و دستور العمل ها، مستندسازی فرآیند فعالیتها که به تصویب معاونت مربوطه یا رئیس دانشگاه رسیده باشد برای هر مورد حداکثر تا ۲۰ امتیاز به تشخیص هیات قابل احتساب می باشد.

تبصره: کارشناسان شاغل در دانشکده ها در صورت تدوین دستور کار آزمایشگاه (در قالب جزوه آموزشی) که به تأیید و تصویب گروه آموزشی مربوطه رسیده باشد برای هر مورد حداکثر تا ۲۰ امتیاز به تشخیص هیات قابل احتساب می باشد.

-۸-۷) دریافت لوح تشویق و تقدیر

امتیازات این بند در اجرای شیوه نامه احتساب امتیاز تشویقات اداری دانشگاه محاسبه می گردد.

الف- به ازای هر لوح تشویقی از رئیس جمهور ۱۵ امتیاز

ب- به ازای هر لوح تشویقی از معاون رئیس جمهور یا وزیر ۱۲ امتیاز

ج- به ازای هر لوح تشویقی از رئیس دانشگاه، معاون وزیر یا استاندار ۱۰ امتیاز

د- به ازای هر لوح تشویقی از معاون دانشگاه یا فرماندار ۸ امتیاز

و- به ازای هر لوح تشویقی از رئیس دانشکده یا مدیر ستادی ۶ امتیاز

ز- به ازای هر لوح تشویقی از سایر مدیران ۴ امتیاز

-۸-۸) کسب عنوان عضو نمونه

الف- به ازای هر بار کسب عنوان نمونه کشوری ۵۰ امتیاز

ب- به ازای هر بار کسب عنوان نمونه در سطح وزارت یا استانی ۴۰ امتیاز

ج- به ازای هر بار کسب عنوان نمونه در سطح دانشگاه یا شهرستان ۳۰ امتیاز

د- به ازای هر بار کسب عنوان قابل تقدیر در سطح دانشگاه یا شهرستان ۱۵ امتیاز

