

9811, 1A

مستور اطفال

پرویز ← ۶-۵ ص ۵

تصريح الخبير

تحت التفتيش

Stable ← (Stable) du ←

← پیش (Dynamic) ← پیش

موضوع: تعین مسئلہ

عنوان ← ساز و نساجی ← در این شهر است ← (دری) (قصار)

70%

هربرت اسپنسر $\leftarrow$ نوسنتی (عزیز آری دوست) $\rightarrow$ منابع

1495

اعرابی - کاسی

(۲) میتواند اول ← صفا

* مدیریت استراتژیک: از 2006 - 2012 ← مدیریت شبکه استراتژیک

[illegible]

۱۰۰ ←
 ۱۰۰ ←

(*) استراتژی تفصیلی
(*) مدیریت استناده ها

سوال (4) امروز در مجلس عدالت زندگانی من - ۱

(Complexity) سختی مختص ادبیات (*)

⑤ $\frac{1}{x^2} = x^{-2}$
 $\frac{d}{dx} x^{-2} = -2x^{-3} = -\frac{2}{x^3}$

Interference (8)

تعريف / عين / مرقوم

یعنی از حفظ کردن (استراتژی) ← یادداشت کردن
 چگونگی و مکان در جهان منتهی به استراتژی بلند مدت نیستند

① در استراتژی بلند مدت - کسب و کار - از رگانی

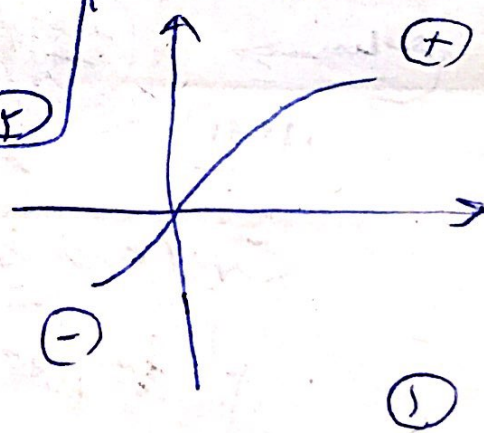
② استراتژی کسب و کار - از رگانی

③ اهمیت کسب و کار - از رگانی

در حل مسئله استراتژی ← ویزا ها و ...

استراتژی ← مقصد ① استراتژی ها غیر خطی هستند (فرز)

② در مسیر (راه) مشخص هستند
 ③ در مسیر (راه) مشخص هستند
 ④ در مسیر (راه) مشخص هستند



⑤ در مسیر (راه) مشخص هستند
 ⑥ در مسیر (راه) مشخص هستند

⑦ در مسیر (راه) مشخص هستند
 ⑧ در مسیر (راه) مشخص هستند

note

نیاز به عمل مشخص نیست

Consistence

→

⑨ در مسیر (راه) مشخص هستند
 ⑩ در مسیر (راه) مشخص هستند

درس ۱۲، ۱۱/۹۶، خلاص "نیاز به استراتژی"

۱) استراتژی: اقدامی که برای رسیدن به اهداف بلندمدت (از آن)

استراتژی در این متن شامل رابطه بین (صرفه جویی، صرفه جویی، صرفه جویی، صرفه جویی)

۲) مدیریت بحران (ایستادگی، سفت گردی)

همان عوض شده مدیر مدیریت (مدیر بحران) ← (مدیر بحران)

استراتژی: برنامه‌ریزی (Planning) برای آینده

لایحه‌نویسی ← برنامه‌ریزی

20% done 80% done

وقتی به استراتژی به حل مسئله می‌پردازیم ← (هزینه‌های اضافی)

moment *

"فشار مغزی" → فقدان استراتژی برای آینده (مدیر)

استراتژی باید است

"کنترل"

← باید [سال ۹۰] صرفه جویی نشود و افاق حاصل شود

"استراتژی" → از همان دوران (پس از) باید استراتژی تعیین شود

"آموزش عالی" → رشته جالب "موبایل" در انگلیس تخصصی و کارآمد
← این رشته مناسب با نیاز جامعه و امکانات جهانی

note →

اطلاعات: این → دانش → محصول

سرمایه (پایه) → سرمایه

(نقد) (زمان)

Cost
Benefit
هزینه سرمایه

هزینه = سرمایه

سرمایه → هزینه

"فدومیت" ← حضور سازگار ← کاهش حضورینها دولت
 ← دولتی ← یوریدیک (استبداد)
 ← رموکراسی ← (تناقض دارند)

زمان شاه ← کاربرد از مدیر و ترسید ← انقلاب ← *

بجا کار ← از برای عملکرد (اصول از آثار جوش است)
 ← رقابت
 ← مدیریت حضور است نه عملکرد

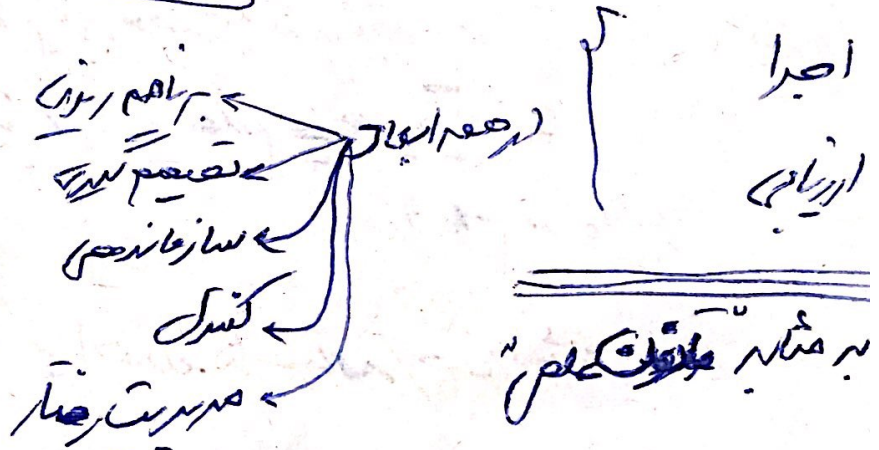
توسعه ← منابع طبیعی
 ← منابع طبیعی ← 16%
 ← منابع انسانی ← 84%
 ← 34% (34%) ← 8%
 ← 8%

برنامه ریزی اقتصاد سلسله جهان نه این
 87 - 92
 ↓
 وضع موجود
 92 - 97
 ↓
 وضع مطلوب
 → داشتن استراتژی توسعه
 (6) سال

Human Resource *

ضرورت استراتژیک بی علم بودن: اجرا، ارزیابی، برنامه ریزی - تصمیم گیری، برنامه ریزی
استاندارد که آمار و پهنی به ادوات و ابزار است (استیلا). بهترین مقام (این صورت)
خواهش کردن بخش ها سازمانی است.

علم بودن: مطالعه - تروین استراتژی - روش خوشه‌ای و علمی



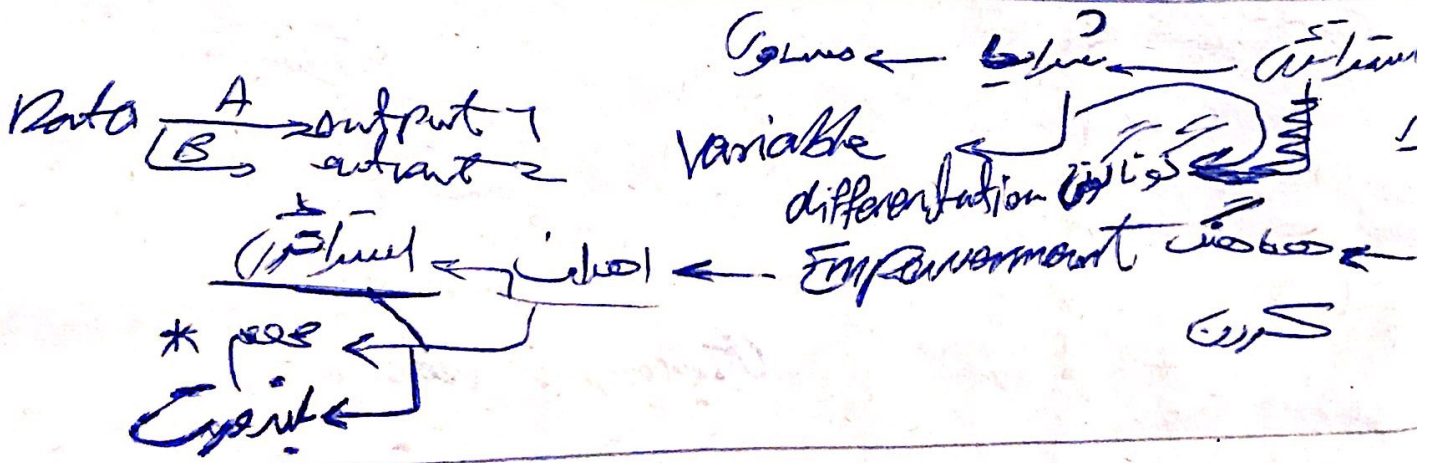
به مثابه "توانمندسازی"

استراتژی استراتژیک در گسترش
↓
استراتژی مدیریت و برنامه ریزی

استیلا در استراتژی راه نبرد !!

بررسی و مطالعه

به همین دلیل تروین داریم



اولین قدم در تدوین استعاره هدف است.

هدف ← حرکت و افول

← جهت و آورد ← جان صبیح و غم خطای بنام (ع)

← تلاش - آنگاه و آورد

Apple

حضر در مقام علم بدر و صبر است.

احرف غایب

← حیرت انگیز علم = حیرت

در مقام معرفت

نهاد ← ذهن مستتر ← اهداف / برآورد / خط مشی سازمان

← اعتبار
← اطمینان
← سرمایه

ضرورت
← معرفت بالا
← صفات

نشریات تجاری ← تعاملات
← بنای صفات اقتصادی

+ اعتبار

ذهن

احزاب *

مدریت، رفتار، صفات
← اعتبارات
← سرمایه اجتماعی
← اعتبار
← اعتبار
← اعتبار

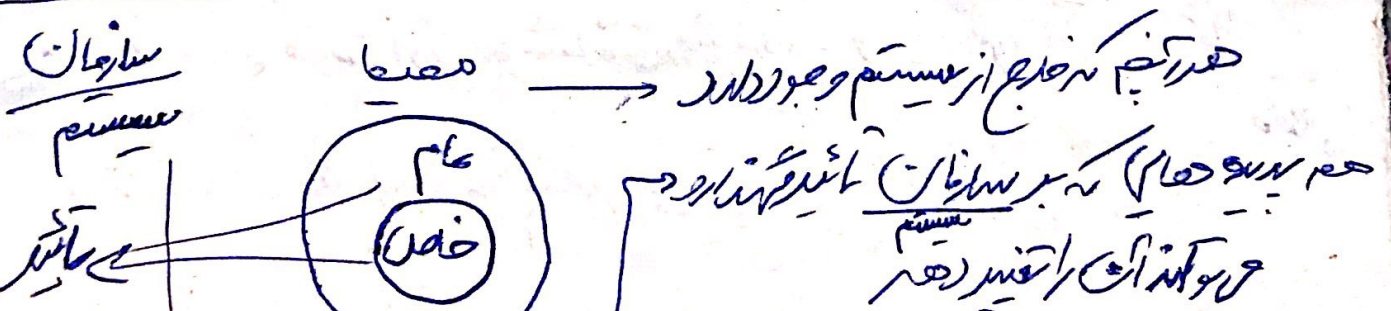
عزیزان ۹۷ شعبہ ۱/۱۱ | ۱۵/۱۱/۱۱

تصویرات کے ذریعہ → ۱/۱۱/۱۱ → تصاویر کے ذریعہ

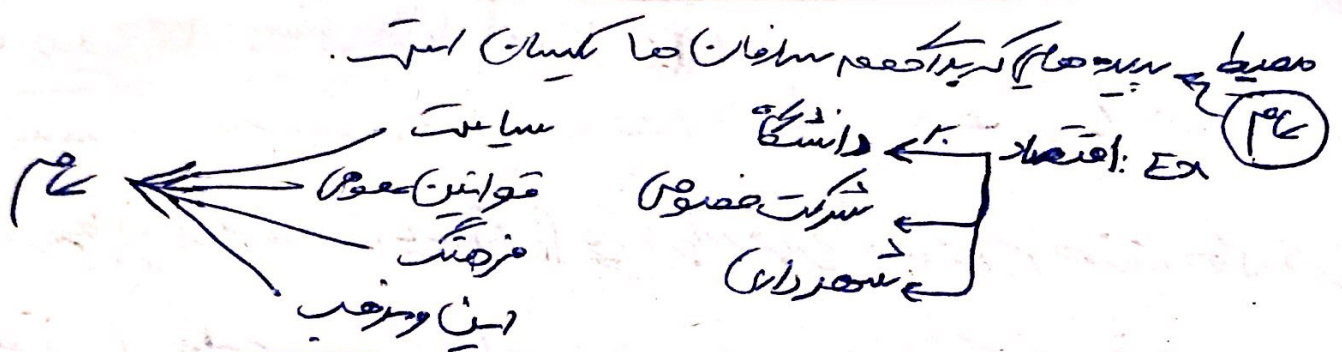
برای فصلی تاسعین ۱۸

(۱) فصلی
 فصلی
 فصلی
 فصلی

صلاح فردان → به چه حدی، در این استادی فردان
 (عبارت) Skill → هر چقدر بهین و صلاحی کند



v.



مفہم (۱۷) بیرون عالمی کپیڈا جمع سازان A اثر گزار ویر B اثر پذیر

بومی بوم ← بومی دانش ← بومی دانش

← حسیہ سیستم ارتقاء حاصل کر رہا ہے

مدیر عالی سازان ← وقت ← قدرت آئندہ و قریبہ مطلق مصیبت بیرون و درون سازان

کے اہم ترین معارف ← ادراک ← قابلیت فہم مصیبت بیرون و بیرون سازان

کے تشخص و قریبہ مطلق مصیبت بیرون سازان

← معارف ۸ *

رئیس صبور ← مدیر عالی ← کشور (رونی) ← سازان

← خارج از کشور ← مصیبت (بیرون)

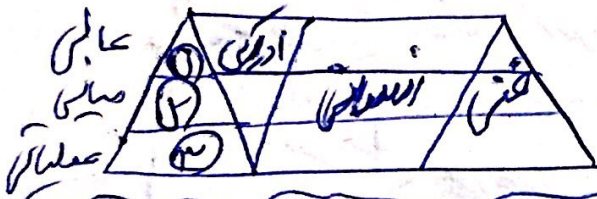
فہم (۱۸) ادراک ← قدرت ادراک و شناخت مشاہدات و تصدیق کے سازان مصیبت

و شریک و ارادہ رکھ کر کا عملی صورت رسیدنی با اعداد سازان

مصیبت بیرونی ← شناخت شرایط مدیریت اقتصادی

تجزیه و تحلیل ← ضرورت برقراری

تبدیل در شرایط و موقعیت تصمیم گیرنده Condition / Situation



عوامل انسانی و فنی: باید کسی بداند

نیاز نیست همه را بداند

از مشاوره استفاده نکنند

یگان عالم ← تجزیه و تحلیل باید باشد

مهارت انسانی

کار با و بسط دیگران ← مدیریت بتواند با بیشترین کارایی و از طریق ایجاد انگیزش و همکاری و همکاری افراد همچنین به مفهوم شناخت رفتارها گزینش بیشترین رفتارها کنند و تعیین کنند و در این رفتار بعد از

عوامل ← مدیر عالمی لازم به تجزیه و تحلیل مصیبت بیرونی ندارند

از ابزارهای افراد سازفان

عوامل انسانی ← رضایت

ایجاد انگیزش در کارکنان

کار به مثابه بازی خدج

شناخت نیاز (آرام خاطر کارکنان)

شناخت رفتار بیشترین رفتار آرام خاطر و کنترل رفتار آرام

حکایت و کنترل چه ارزش

مصرف اعتبار

از طریق مدیر عالمی اعتبار

منابع انسانی را مدیریت

کلی انسان = علت تولید

تدویر عملی ← تدویر فرضی (unit)
← تدویر فنی (مهم)

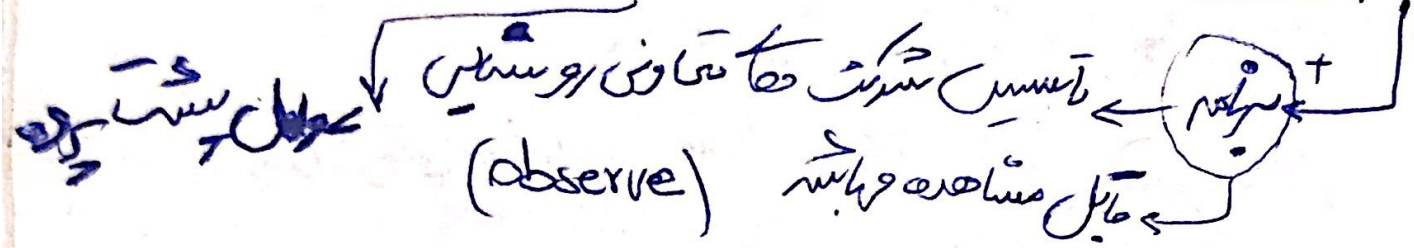
[illegible]

اصل = مانور $\Leftarrow$ اعتبار سے اصولی اسرار

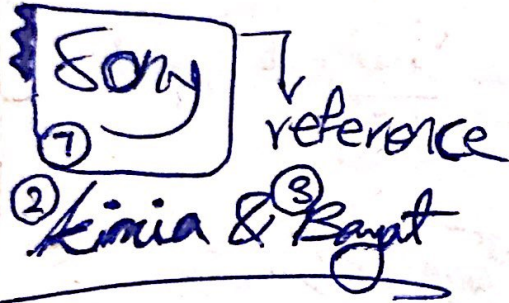
ادراک ← ایضاً انتظار ← از خود
 علم
 ۷) تعبیر و تفسیر واقعیت نمی‌خورد واقعیت (تعبیر تفسیر و تفسیر)
 معارف
 تعبیر و تفسیر خود واقعیت از واقعیت حاصل
 عقاید فلسفی *

(Alternative) to select $\leftarrow$ Confusion
best = order
 (Alternative) $\leftarrow$ Confusion (down arrow)

مفهوم استعاره ← تغییر آنگوی مصروف و متناظر ← صفت علمی



بزرگ تغییر از ← استعاره نسبت !!!

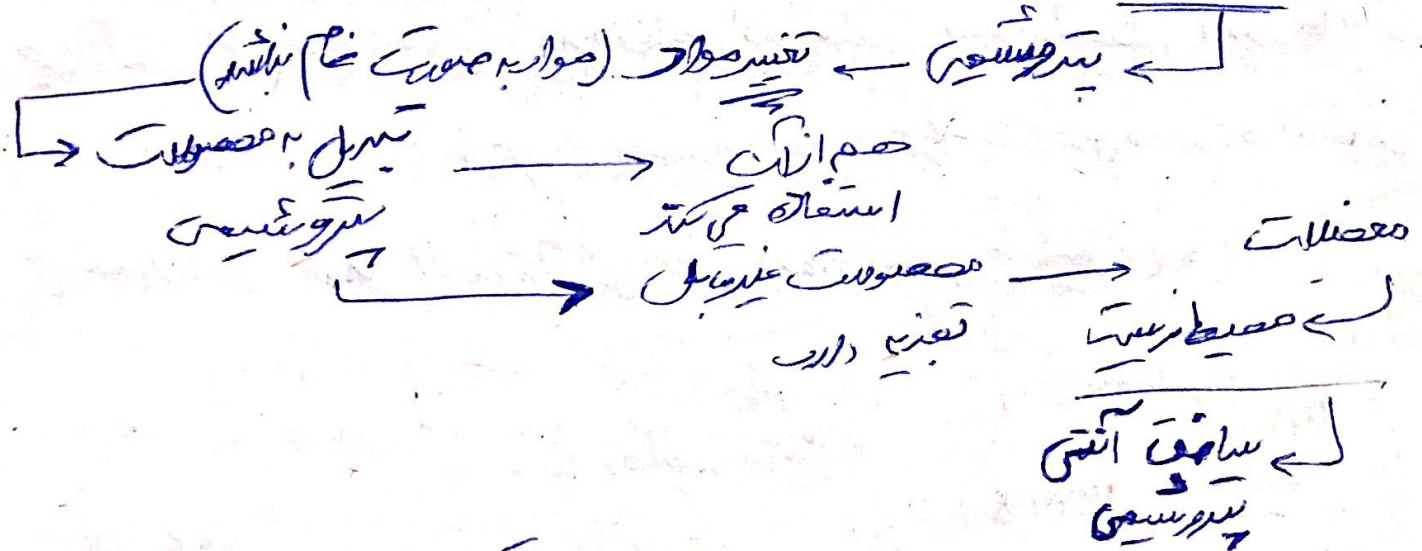


① اردیبهشت ۱۳۹۷ ← "مدیریت راهبردی و استراتژیک" →

چنان بیصفا است که "چگونه استعاره بر این جهان تعریف شود؟"

⑤ استعاره استراتژیک قرن ۲۱ ↓

⊕ انقلاب صنعتی اتفاق افتاد



(۸۵) ۱۹۹۵ ← if واقعیت اطمینان (انتخاب اطمینان)

ict ←

- e - الکترونیک
- m - موبایل
- b - اینترنت

→ ایجاد آسیب در بنا / ساختار

↓
۲۰۱۴ ←
اول محصولات
پیشروشنی

معاونت اطلاعات ← تنسيق العلاقات مع الجهات المعنية Synergy
↓
دراسة الوضع في المنطقة

۱- حضرت محمدی علیہ السلام نے اس سب سے پہلے فرمایا

موسیقی

$$2 < 2$$

Nano

نظر معیت
چو سیر

توضیح: ایک مکمل صحت

has my
the first

environment

Social Human

→ زیر خدمت و اجرت (میلان) ہے

محمد اسد

مجلس علمیه عالی (در حقیقت موضوع استعاره است) (نسخه)

Complexity → غیر قابل پیش بینی (Variable) → black box - آزمون حفظ، ویشنی

در جهان مدرن ← اسلامی قدرت بر سر علم در حقیقت و حق اینطور است باشد
در حق است که اقتاب غم غمور و یامین و غم غمور در استراشی قدرت ها تقییر
وارد کنند (این تقییر با استراشی تقییر متفاوت است) (*)

knowledge

Human interest

جای نہ سووڑھ لاری

تعلق خاطر است

در جواب مقل از صورتی ← به دنبال طاعت و عبادت
که حکم بر اشتیاق بود است -
ک - طبع

(ارجعنا صبراً) وادعنا، وادعنا، وادعنا

Second Life

Second Life

۱۵. کار بر روی فکرت و روح است

در جهان مدرن ← interest ← استراتژی = قدرت
 ← دانی قدرت را آورد (★)

توسیع استراتژی

منافع ملی

استراتژی ← منافع خود (که خود) رتبه قدرت (x)

حرف علم ← شهرت

در دنیا امروز: علم ← قدرت است
 ← شب و روز نظام داریم / وجهه ما غیر صمیمی

* در جهان مکتب از مدرن ← فلسفه داریم: کمال جهان را تغییر می دهند.

* در جهان مدرن ← علم داریم: به دنبال تغییر جهان هستیم.

→ وجهه ما را خود تغییر می دهیم که بر در ظاهر خود

در روز با دنیا و اصطلاحات همکاری = انزله است
 انسان ظاهر است

* علم وقتی با قدرت هم بین شود باسفه ها، روشها، خرابه

* علم به دنبال قتل و کشتن و حرف شناسی با شریک غیر نیست ما داریم

اما فکر به دنبال ^{interest} علم و قدرت با هم با هم چیزها نیست ما داریم

* تصویف در طبیعت در عالم صیر. علم به قدرت می رسد و طبع کمال می رسد

و تغییر دارند

در جهان صریح اعلام میر نکو ساینس اتفاق فرامند. گفتگویش با
ترکیب و تعلق و شهود.

* صرف در علم = قدرت - مصطفی تقییر است بنا بر این وجه
را بهشت نشانی و اصرار قدرت تغییر صرف و شهود و اصرار

و به دنبال تقییر جهانم - معنی کلمه جلودار این قدرت مقصود است
فلسوفان

شنبه ۲۱

قدرت و نفوذ به بین شود - در ظاهر استراحت است
انرژی و نفوذ به بین - استراحت از بین درود

چرا دانشی قدرت را آورد ؟

ادراک ← جمع افکار ← Alternative → نیز به → → → →
تصمیمات هم ← آشنایی ← Feedback

مهارت ارتباط ← مدیران عالی
→ ارتباطات نرم در
← از این →
make beautiful image

حقوق کیلئے مسکن ← حنفی

Involvement

Commitment

→ تقصد

→ حنفی ائمہ = عبادت

→ شہادت → مصروفی فرمنا → انتظار رکھنا

* در جهان مدرن به هم پیوسته در حال تغییر است
 به کار برده باشد به تدریج مصرف دارد

* قدرت در جهان بیشتر است - ما به دنبال تغییر هستیم

به عنوان سازیم به خوردن دوست داریم

(2)

تغییر

2, 8

آلگوهای هم

1) بدون مطالعه و انتخاب
 استراتژی

~~استراتژی~~

2) اجرای استراتژی

←

ما صورت سازخان ← تعیین هدف ← تعیین و ← اجرای سالانه ← تخصیص منابع

انتخاب استراتژی (سیاستها)

انواع (روشها)

محاسبه و ارزیابی

Feedback (3)

ارزیابی استراتژی

بررسی محیط
 (عامل خارجی)

↓

بررسی محیط
 (عامل داخلی)

↑

مدیرانی
 سازمان

مباحثه شد
سازمانها
*

۸) تعیین هدف مهم است یا استفراغ افراد شایسته یا توانمند؟

✓ افراد شایسته بزرگ استراتژی ها را استفراغ نفرین

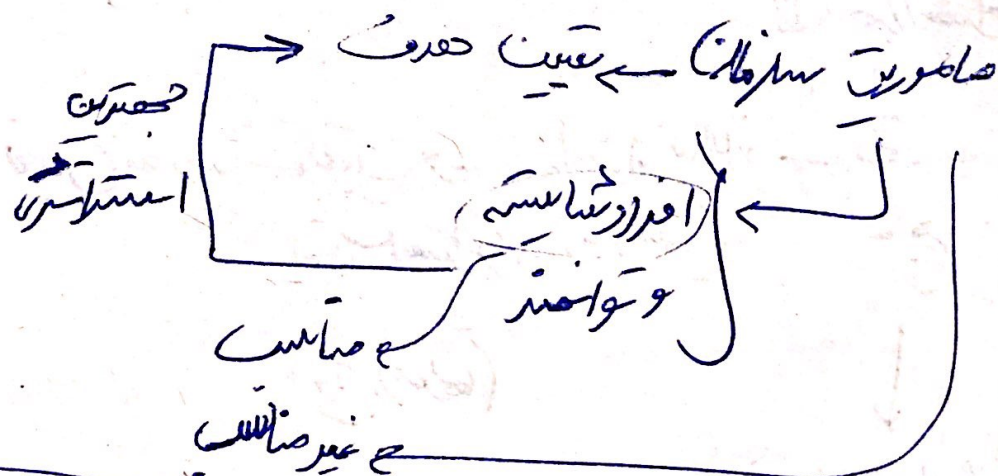
✓ استراتژی تابع انسانی بعد از (در راستا) تعیین هدف است

* ماکثر شایسته ترین افراد را تعیین کنیم، آنها خود بهترین اهداف و استراتژی را تعیین کنند

۱) اول افراد اهداف را تعیین (بعد از این افراد هستند که بتوانند بهترین هدف را توصیف به شرایط موضوع تعیین کنند

۲) وقتی افراد شایسته را استخدام و کنیم خود انگیزه دارند و لازم به اجبار نیست

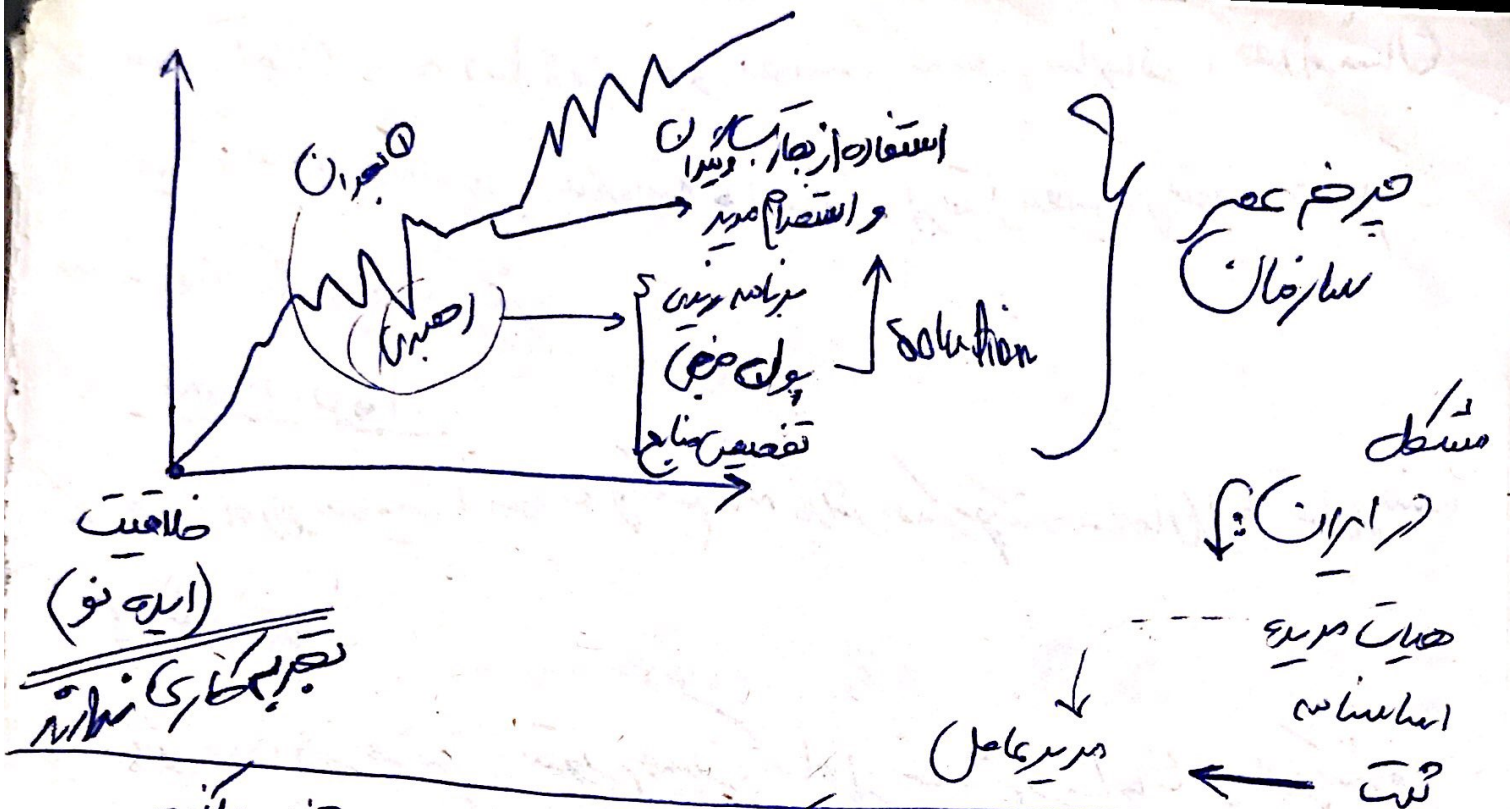
۳) افراد نابالغ حتی با اهداف عالی نیز سرگردان هستند (هم هدف نفرین)



تسل
تسل
تسل
Knowledge

تسلان است کار
تسل و تفکر از کینه

تسل
تسل (تسل ایجاد می کنند)



دولتی: رئیس دانشگاه انتخاب کنیم ← از حقیقت علم انتخاب کنیم

کار اعلیٰ و کمره
~~حقیقت~~
 خود را کار اعلیٰ و کمره علم بولد

✓ سازمان به مدیران و رؤسای (نویسندگان اجرایی و مدیران تولید علم)

✓ افراد شناسه داریم و مدیران ضعیف داریم
 ✓ مدیر ضعیف به مشاور و کارمندان حق نیاز دارد
 ✓ اشتباهات استراتژیک در ایران همینان مدیران به دلیل اینکه حقیقت خود فکر میکنند نه سازمان و حقیقت به بیسبقت خود فکر سازمان. سووا این مدیران بالادستی اصلاً ملاحظه کنند در کسب حق ها در این مدار باشند.

مقررہ (۲۰) فی صد پر

8. Some (Structure) is

نظم و ترتیب در سبک و بیان و نظم و ترتیب در بیان (نظم و ترتیب)

15, 15

عزت دریا ہے صوفیائی ← شکستہ

عزت بی عزت

عزت شہر اجڑا ↑

★★★★★
 کمال ✓
 محنت ✓
 محنت ✓

برای هر دو

استاد محترم
استاد محترم

خارج از سبک

11
26

Gen. Lee

Streight

opportunity

weakness inertia

Threat

معرض

Chen

Best

صاف استخوان از عروق
مخفی برای تشخیص
استخوان از مرصقا

استفاده از ساز (موسیقی)

marsh

ما قبل کتب ضعیفہ
ما قبل کتب معتبرہ

استفاده از غرض و مقاصد
کامیابی (موفقیت)
صرف و مخارج

A

1) (حق و اوقاف و دینی سازمان) 1 منابع (Resource)

توانایی سازمان (اداره و مدیریت) Empowerment
انسانی *
تکنولوژی
مالی و حسابداری

در سازمان ها بازگشتی = مدیریت واقعی به جای مدیریت کتبی
افزایش مدیریت واقعی از جمله این موارد
اهداف و صفت ها که سازمان خواهد داشت و (توسعه به کشورها)
در بیشتر موارد اهداف

صورت داشتن نسبت به ابزارها (منابع) استفاده می شود (note)

معنای ابزار در اینجا توانایی است

5) افراد و عملیات ها در شرکت باشند و این صفت به بهترین شکل عکس العمل شود
پس بهترین تفکر و تدبیر

3) نظم و ترتیب منابع و توانایی (منابع و توانایی به عنوان) و عکس

منابع بر رسم

به طور کلی عکس العمل از جمله این موارد است (در بازار و صنعت و
چگونگی و نحوه در بیشتر موارد که اطمینان

در د
ناشناسه بودن در بازار

③ ← عم (مستتر) بنیاد (لغوم) فوریست به عزت بانی

← دانش نیروی انسانی کار راه  وزارت معارف و اوقاف و صنایع مستظرفه

(2) فرضیت: توان تکرارپذیر
 ← به هم مرتبط ← نیاز مستند
 ← پاسخ = پاسخ و جوابها
 (همه مستندات از خود است)

← بالقوة شتات ولعاد
 ← بالفضل ← ~~الفضل~~ ليعاد
 الله عز وجل

[illegible]

تأليف حضرت صاحبزاده العبد المذنب
← نقل حقه ← حرره برای خود اصلاح است

in the super/mes *

20/11/20

فروع ← تاريخ مسند ← واسطی اجالہ للہام

← (سید علی) کا مقولہ ہے کہ عید و اشرف ختی (اطلافا)

← شافعی مکتوبہ مولانا مونس (جوانی میں تصنیف کی)

6210 2/10/90

(4) ~~کودت~~ ← بهترین از ۱۰ منبع نشاء مرکب

که هر یک را با کربا
آسیب وار کند
← ۱۰ عقوبت (شاعت ندانند بدان)

۱۵ جانشینی مصدق در بارهای

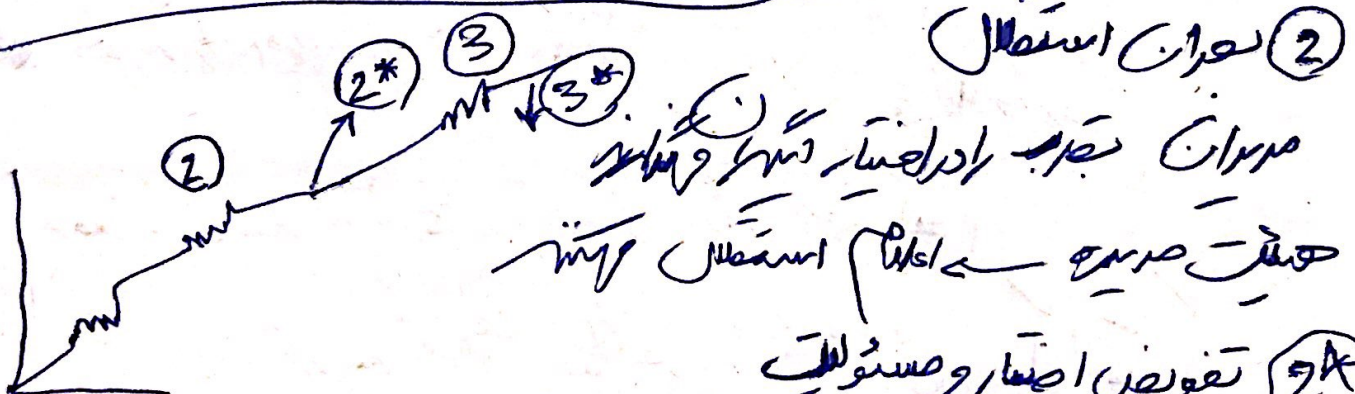
کدامی این $\rightarrow$ کلامی عینی ارشاد
جانشینی $\rightarrow$ برائت الله
صفا / کیفیت / عزت / عاقل
(سوره یوسف / طالع)

(A) (B) با راه کار از آن هم $\rightarrow$ نقطه سر به سر $\rightarrow$ همه در آن دارم
 $\min = \min$ عزت = در آن نه عزت

محاسن و احوال استعانت از عزت انتقال سازان بنام فرستادن قدرت داشته
صفت $\rightarrow$ صفت کلام عزت بر آن صفت کردن صفت

۲، ۲۲ سینه

(2) بعد از استعانت



(2*) تفویض اختیار و مسئولیت

(3) حدیث راه خود را پیش رو برد

اختلاف نظر ها مختلف در حقیقت صریح
۱۸

38 وضع قوانین و تشریفات اداری ← تقارن شکل و مگر



4) قدر عاقل در هم می
نجان تشریفات و بروکراسی

38) افراد سیاست خلاق و کارآزمین از سازمان خارج میشوند
ایجاد نظم با وضع قانون (ایجاد نظم ما را خود به خود به تعالی می رساند)
افراد خلاق و تالیق و تالیق (معروف می شوند)
افراد نامنظم را به وسیله این قوانین منظم می کند

note
افراد سیاست خرد منظم هستند
تفکر منظم با وضع قوانین
عکس منظم

فصل 3 کتاب

5) سازمان اخلاقی و مکتوب و از شدت افتد
توجه به مکتوب
توجه به مکتوب و بازسازی
تغییر (خلاقیت) (ایفای) (تصدول)
تغییر

میزبانی ها		میزبانی ها	
قوت ها	استراتژی کاهش	1) استراتژی رعایتی	1. توان مالی 2. مزیت واقعی 3. توان معنوی
	2) حفظ کارایی	4) استراتژی مذاق	3) توان معنوی 4. تبات معنوی
ضعف ها		4) استراتژی مذاق	بله و نه

خواصی: برشت (بازره) سوطای، قدرت خریدش و سرمای در گردش و سود
 برشت سوطای

لے نرخ بازار

مزیت برابری: سوطای، کیفیت محصول، وفاداری مشتری و عرضه کسب مزایا

لے همفهمی حق است و هم صنعت (ایجاد به همکار)
 همفهمی خود با دیگران در بازار (صفت)
 صنعت برنده در بازار

توان صنعتی: توان سودآوری، مهارت لانگ، استقلال صنعت از ظرفیت شرکت ها بسته
 از منابع و دانش فنی (در صفت بیرون است)

لے صنعتی و کار از صفت بیرون دانش کسب کند
 توان مالی/دانش

تجربیات قناری: شرکتی که در حوضه آسایش کنیم و وفای بازاری
 کنیم چه میزان جامع تجربیات قناری است (از نرخ تورم/صفت)

خواصیات این (کشش عاقل) از نظر صفت
 کالای خاصه کشش کمی
 (دارد به برکش عاقل آید) elastic

(ارو) صفت دارد (در برابر صفت عاقل بالار و پائین)

صفت دارد - (از/وینا عاقل کشه در برابر تغییرات صفت و دانش)

$$\frac{\Delta p}{\Delta q}$$

۱۴

پس تقیید استقامت بر حسب اصل (الاصول) و بر اساس هر چه در عمل و فعل

(1, 2) و عوامل عقلی (3, 4) هر یک با انتفاع و اولاد و کثرت

که حکایتی / حکایتی / معانی / معانی

عوامل فاعل

موضوعیت - مقنن حدیث - انتفاع حدیث - سیاست گنار سلامت
عقلی راضی
اصول (2)

احراز اول - بیست و شش روز و کار
بیشتر

تقسیم از (2)

مجموعه - جبره برابری از فرستاده های و تنوع تولید - (به سادگی فرصت)
ساخته تم (ساخته)

رقابتی - توسعه بازار، رونق در بازار و سبک شدن است - (همه فرصت هم)

معاظن کاران - شایستگی خود و سادگی را حفظ کنیم خود را در حد خود حفظ و خود را
رونق در بازار - استقامت و تنوع کار بر برون از فرستاده های
کار و معنی استقامت

در مقابل - کاهش مقابله ها - دفع از تحولات خارجی - بویژه از تحولات داخلی
و توانایی در فروش و توانایی هم باشد

ت. 1

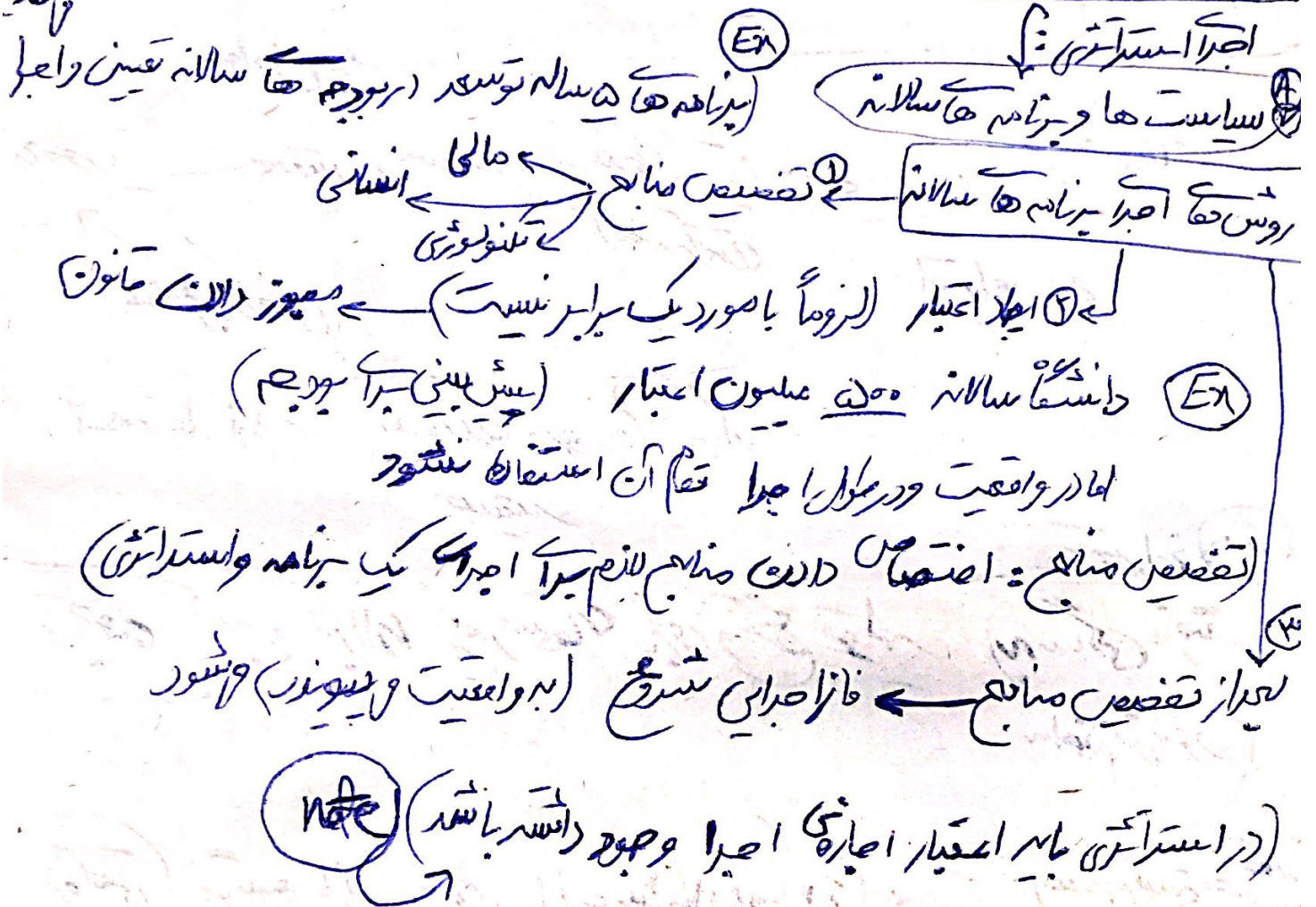
اجرا استراتژی

نقد و بررسی استراتژی

← (نقشه بردار)

نقشه

نقشه



مدیریت تضاد: Ex: کاهش مطالبات و ملی بودجه فروش افزایش یا به

۸ ساختار (Structure): چگونگی ارتباط میان امداد و واحد سازمان یا یکدیگر و ایداع

از سازمان

Ex: (سازمان ها دولتی ایران)

Ex: (بخش از بیمارستان)

۱ عدم

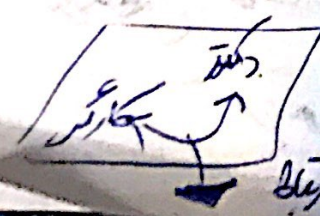
۲ تفت

مشاورتی

همراه مریض

(نسبت به مشتری خارج شایر هر روز)

Note



در دولت سارمانده براساس ضعف است ← سلسله مراتبی (همی) (۱۵۴)
(معاونت دانشجو)

(اصول استراتژی - ساختار) کدام اول؟

اول استراتژی بعد ساختار

از نمونه ها خوب و موفق ساختار ← مایه

(۵۸) کاهش هزینه و منابع (همه دانشگاه ها یک دانشگاه تربیت می و عبور دارد)

در سرعت اجرا استراتژی ساختارها نقش کلیدی دارند (note)

تطبیق استراتژی و ساختار ؟

۱) شیوه تعیین هدف ها به صورت و ساختار تعیین می کنند. این سیاست ها

حیاتی و مرتبط با واقع استراتژی را تعیین می کنند

(۲) تغییر در استراتژی ها منجر به تغییر در ساختار می شود. ساختار تعیین کننده شیوه

است. منابع براساس این ساختار تخصیص می یابند. (۵۸) استراتژی رهبری
مشترک این ساختار است که تخصیص منابع را مشخص می کند

(۳) دولت اکثر و تفکیک با ساختار سلسله مراتبی اجرا می کنند (نقشه)